**Часть 1.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Функциональные возможности | 1С: Зарплата и управление персоналом ПРОФ | 1С: Зарплата и управление персоналом КОРП |
| Учет кадров и анализ кадрового состава, воинский учет, персонифицированный учет ПФР | + | + |
| Расчет и учет заработной платы | + | + |
| Управление денежными расчетами, включая депонирование | + | + |
| Исчисление налогов и страховых взносов (в т.ч. для УСН и ЕНВД) | + | + |
| Подготовка регламентированной отчетности | + | + |
| Финансовая мотивация с использованием показателей эффективности (KPI) | + | + |
| Импорт значений показателей из 1С: Управление торговлей и 1С: Розница | + | + |
| Учет деятельности нескольких организаций | + | + |
| Возможность изменения (конфигурирования) прикладного решения | + | + |
| Многопользовательский режим работы, в том числе поддержка клиент-серверного варианта работы | + | + |
| Работа территориально распределенных информационных баз | + | + |
| Набор персонала с использованием поиска кандидатов на популярных кадровых сайтах | - | + |
| Поддержка грейдов | - | + |
| Социальные льготы и компенсации | - | + |
| Адаптация, обучение и развитие | - | + |
| Кадровый резерв и управление талантами | - | + |
| Анализ расходов на персонал по проектам и направлениям деятельности | - | + |
| Охрана труда: допуски к работам, медосмотры, инструктажи, учет несчастных случаев на производстве | - | + |
| Удаленный доступ для линейных руководителей и сотрудников | - | + |

**Часть 2.**





